



DIPLOMADO EN ERGONOMÍA OCUPACIONAL



UNIVERSIDAD
DE ATACAMA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Departamento de Kinesiología

La Universidad de Atacama busca formar a profesionales en el área de la ergonomía, especialmente en el análisis de la actividad de trabajo con una marcada orientación sistémica en las empresas que requieren prevención e intervención, tales como: los problemas musculoesqueléticos, los riesgos psicosociales, los problemas de producción y de la calidad de los servicios. Esta formación, se encuentra sustentada en el aprendizaje de las herramientas y métodos para la intervención en ergonomía, con el fin de formar profesionales habilitados para dar respuestas a las problemáticas en los de trabajo.



Nombre del programa:

Diplomado en Ergonomía Ocupacional. Tercera Versión 2022

Horas: 354 horas

Modalidad:

Blended-Learning, las clases sincrónicas se realizarán cada 15 días a través de Zoom y con uso de la plataforma de Moodle de Educación Continua de la Universidad de Atacama. Además, el estudiante debe completar una cantidad de horas de trabajo aplicado en una empresa y asistencia a los laboratorios integrados presenciales.

Vacantes: Mínimo 15, máximo 25 alumnos.

Inicio y Término de clases:

Inicio el 27 -05 - 2022. término de clases el 21-01-2023

Días y Horarios de clases:

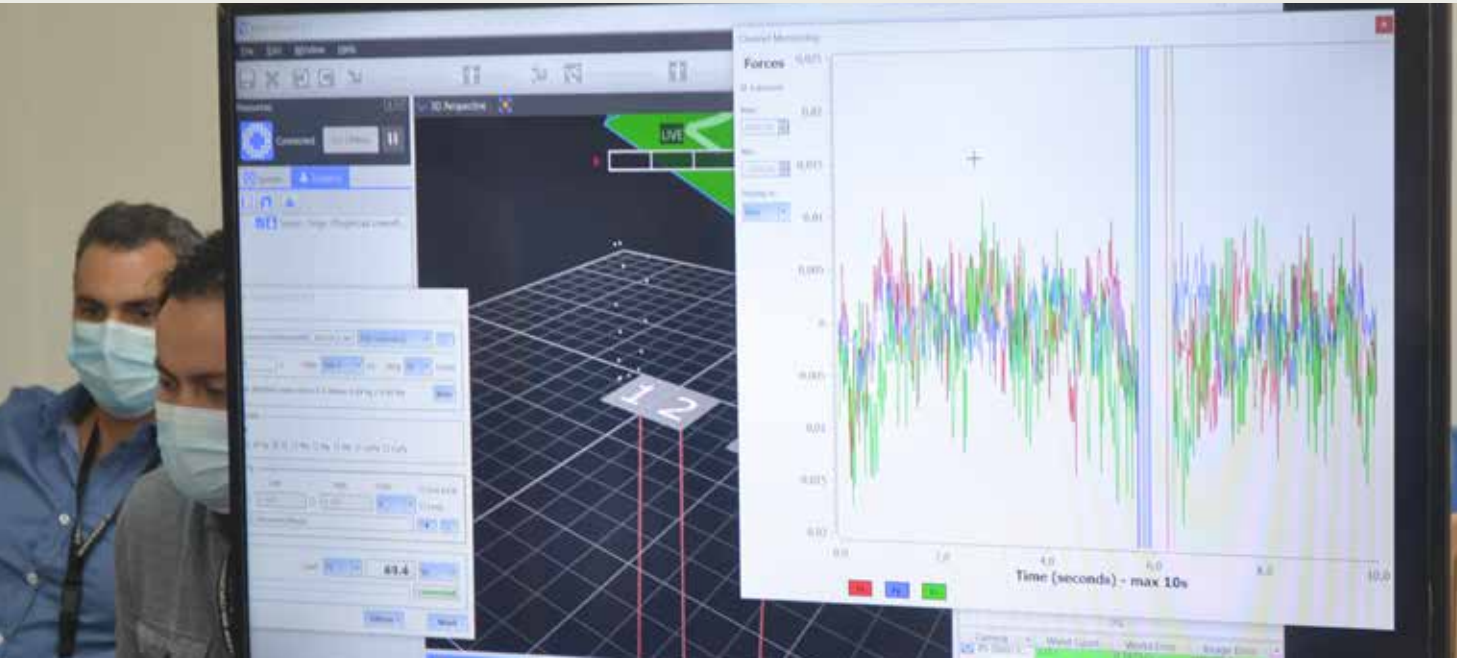
Viernes 18:00 hrs a 21:00 hrs, Sábado 09:00 hrs a 18:00 hrs cada 15 días.

Las actividades presenciales de laboratorio, correspondientes a 2 sesiones de jornada completa para las asignaturas III y VI, se realizarán coordinando los grupos según las exigencias de la Autoridad Sanitaria y la Autoridad Universitaria y excepcionalmente podrán realizarse e-learning sincrónico, para el cuidado de la salud de los/as estudiantes.

Lugar: El diplomado se desarrollará en la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Atacama, ciudad de Copiapó y en entornos virtuales de aprendizaje a través de las plataformas Moodle y Zoom.

Objetivo general

Concebir una formación de ergonomía en el análisis de la actividad de trabajo, donde el estudiante considere las dificultades de salud y seguridad que se encuentran presentes en la actividad real de trabajo y la diversidad de las poblaciones, lo que permita al profesional integrar conocimientos en ergonomía necesarios para analizar el trabajo, bajo una perspectiva sistémica, detectando factores de riesgo disergonómicos, para proponer un diagnóstico participativo, recomendaciones para el control de estos y el desarrollo de un programa de mejoras.



Objetivos específicos

- 1) Integrar los conocimientos en Ergonomía para observar a las personas en actividad desde una concepción multidimensional (aspectos físicos, mentales y sociales), considerando la diversidad de las poblaciones en sus intervenciones y contextos (género, etnia; migraciones);
- 2) Analizar, desde una perspectiva sistémica, el contexto de la intervención ergonómica;
- 3) Construir el objeto de intervención con el medio de trabajo y desarrollar una estrategia apropiada para avanzar hacia la comprensión de situaciones problemáticas;
- 4) Valorar el análisis de la actividad para informar a los interlocutores del lugar de trabajo, sobre la realidad del trabajo y las situaciones críticas, para resaltar los vínculos entre los diferentes elementos del cuadro de trabajo, la actividad y las consecuencias para la salud y la producción (de bienes o servicios).
- 5) Proponer el establecimiento de un diagnóstico consensual entre los actores del lugar de trabajo y desarrollar una propuesta de soluciones.
- 6) Desarrollar una práctica ética y habilidades para el análisis de la actividad de trabajo, elaboración de estrategias para la evaluación y comprensión del trabajo.
- 7) Elaborar recomendaciones, acordes al entorno laboral y adecuadas al bienestar del trabajador(a) y la productividad de la empresa.

Malla de Contenidos

Abril- Junio 2022	Julio-Septiembre 2022	Octubre 2022 -Enero 2023
<p data-bbox="238 520 378 541">Asignatura I</p> <p data-bbox="145 557 474 654">Aprendizaje de herramientas y métodos para una Intervención ergonómica 1</p> <p data-bbox="238 707 378 728">Asignatura II</p> <p data-bbox="160 745 459 805">Aspectos organizacionales y Salud Mental en el trabajo</p> <p data-bbox="238 858 378 879">Asignatura III:</p> <p data-bbox="145 896 474 993">Aspectos Biomecánicos y perceptivo-motrices del trabajo humano</p>	<p data-bbox="698 520 837 541">Asignatura IV</p> <p data-bbox="610 557 940 654">Aprendizaje de herramientas y métodos para una Intervención ergonómica 2</p> <p data-bbox="698 707 837 728">Asignatura V</p> <p data-bbox="610 745 940 805">Taller 1: Análisis del Contexto y prediagnóstico</p> <p data-bbox="698 858 837 879">Asignatura VI</p> <p data-bbox="641 896 910 957">Aspectos Fisiológicos del trabajo humano</p>	<p data-bbox="1158 520 1297 541">Asignatura VII</p> <p data-bbox="1079 557 1394 654">Ergonomía y Gestión de los Riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p data-bbox="1158 707 1297 728">Asignatura VIII</p> <p data-bbox="1124 745 1351 805">Taller 2: Propuesta de soluciones.</p>

Requisitos de Aprobación:

Se debe aprobar la totalidad de las asignaturas del Diplomado para obtener la certificación, considerando la evaluación global de cada asignatura. Esto implica el requisito de realizar el 100% los trabajos prácticos en empresa y el reporte final, conforme al reglamento del programa.

Competencias Esperadas:

El estudiante:

- Obtendrá conocimientos en Ergonomía para observar a las personas en actividad desde una concepción multidimensional (aspectos físicos, mentales y sociales), considerando la diversidad de las poblaciones en sus intervenciones y contextos (género, etnia; migraciones);
- Analizará, desde una perspectiva sistémica, el contexto de la intervención ergonómica;
- Impulsará el análisis de la actividad para informar sobre la realidad del trabajo y las situaciones críticas, para resaltar los vínculos entre los diferentes elementos del cuadro de trabajo, la actividad y las consecuencias para la salud y la producción (de bienes o servicios).
- Fomentará el establecimiento de un diagnóstico consensual entre los actores del lugar de trabajo y desarrollar una propuesta de soluciones.
- Construirá el objeto de intervención con el medio de trabajo y desarrollar una estrategia apropiada para avanzar hacia la comprensión de situaciones problemáticas;
- Desarrollará una práctica ética, de justicia social en el ejercicio de la disciplina y habilidades para el análisis de la actividad de trabajo, elaboración de estrategias para la evaluación y comprensión del trabajo.
- Elaborará recomendaciones, acordes al entorno laboral y adecuadas al bienestar del trabajador(a) y la productividad de la empresa.

ACADÉMICOS UNIVERSIDAD DE ATACAMA

Mg. Pamela Astudillo Cornejo. Psicóloga, Magíster en Ergonomía de l'Université de Québec à Montréal, Canada. Diplomada en Gestión del Capital Humano de la Universidad Adolfo Ibañez, Diplomada en Salud Ocupacional Universidad de Chile. Coordinadora Programa de Ergonomía Universidad de Atacama. Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO)

Mg. Carlos Ibarra Villanueva. Kinesiólogo, Magíster en Ergonomía de l'Université de Québec à Montréal, Canadá, Máster en Ergonomía de la Universitat Politècnica de Catalunya de Barcelona-España. Diplomado en Metodologías de Investigación Universidad de la Frontera. Diplomado en Determinantes Sociales de la Salud, Equidad y Salud en Todas las Políticas en gestión de Salud Pública. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales- FLACSO-Chile. Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO)

Mg. Forlin Aguilera Olivares. Kinesiólogo, Magíster en Ergonomía de la Universidad de Concepción, Magister en Salud Pública y Epidemiología Universidad de Tarapacá. Diplomado en Salud Ocupacional Universidad de Chile. Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO).

PhD. Claus Behn Thiele. Médico cirujano y doctor en ciencias médicas por la Freie Universitaet Berlin, Alemania, Profesor Titular de Medicina, Universidad de Chile; Académico e investigador del Instituto de Ciencias Biomédicas (ICBM) de la Universidad de Chile. Académico Facultad de Medicina Universidad de Atacama. Miembro Honorario de la Academia Chilena de Medicina

Dr©. Sergio Jimenez Torres. Kinesiólogo, PhD ©. Health Scs. Esp. Neural Control of Movements University of Wollongong, Australia. Magister en Ciencias de la Motricidad Humana Universidad de Tarapacá.

Dra©. Milena Murillo Salazar. Ingeniera Civil Industrial, PhD © en Ciencias de la Ingeniería de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Magister en Liderazgo y Gestión de Organizaciones Universidad de Tarapacá.

Mg. Wilson Pastén Hidalgo. Kinesiólogo, Magister en Kinesiología y Biomecánica Clínica Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación. Diplomado en Ergonomía de la Universidad de Concepción.

Mg. Hugo Martínez Cortés. Kinesiólogo, Profesor de Educación Física, Ingeniero en Prevención de Riesgos©. Máster en Ergonomía de la Universitat Politècnica de Catalunya de Barcelona-España.. Diplomado de Ergonomía de la Universidad de Concepción.

Mg. Nicolás van Niekerk Bakit. Kinesiólogo, Magister en Ciencias de la Salud y Deporte Universidad Finis Terrae.

ACADÉMICOS NACIONALES INVITADOS

Dra. Fabiola Maureira Carrasco. Psicóloga, PhD. En Ergonomía del Conservatoire nationale des arts et métiers (CNAM), París, Francia. Magíster en Comportamiento y Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales, Santiago Chile. Académica de la Universidad de Concepción. Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO)

Dr. Horacio Rivera Besa. Psicólogo, Trabajador Social, PhD. en Psicología mención Ergonomía en la Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Académico de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Fundador y Past Presidente Sociedad Chilena Ergonomía (SOCHERGO). Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO)

Dr. Ignacio Castellucci Irazoqui. Kinesiólogo, PhD in Industrial and Systems Engineering (PISE), Human Engineering option, Ergonomics, Universidade do Minho, Portugal. Académico de la Universidad de Valparaíso. Miembro Titular de Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO)

Mg. Mauricio Santos Morales. Diseñador Industrial, Máster en Ergonomía de la Universitat Politècnica de Catalunya de Barcelona-España. Presidente de la Sociedad Chilena de Ergonomía (SOCHERGO) y Secretario de la Unión Latinoamericana de Ergonomía (ULAERGO).

Mg. Rodrigo Corvalán Valenzuela. Ingeniero Prevención de Riesgos, Universidad Técnica Federico Santa María, Máster Ergonomía Universidad Politècnica de Catalunya, Máster en Prevención de Riesgos Laborales Especialidad Higiene Industrial de la Universitat Politècnica de Catalunya de Barcelona-España, Diploma en Salud Ocupacional Universidad de Chile.

ACADÉMICOS INTERNACIONALES INVITADOS

PhD. Nicole Vézina. Directora del Programa de Postgrado de la Universidad de Quebec en Montreal, Canadá, Doctora en Ergonomía de la Universidad de Paris Nord (Francia)

PhD. Gabriel García-Acosta.. Académico Universidad Nacional de Colombia. Diseñador Industrial, PhD. en Proyectos de Innovación tecnológica en la Ingeniería de Producto y Proceso.

PhD. Ana María Seifert.. Bióloga, Doctora en Salud Pública y Ocupacional de l'Université Laval, Canadá, DEES en Ergonomie de la Université du Quebec à Montreal. Investigadora Conseillère en santé et sécurité chez Confédération des syndicats nationaux, Montréal Canadá, Integrente del Comité Científico del Institute de Recherche Robert Sauvé en SST de Canadá.

PhD. Yaniel Torres Medina. Ingeniero, académico en la Universidad École de Technologie Supérieure, Montreal Canadá. Ingeniero Industrial con Maestría en Gestión de los recursos humanos con especialización en el área de ergonomía, por la Universidad Tecnológica de la Habana, Cuba. Maestría en Ingeniería de riesgos de seguridad y salud en el trabajo por la École de Technologie Supérieure, Canada.

Valores de matrícula y arancel

El valor del arancel es de \$1.770.000.- y el valor de la matrícula básica de \$139.000.- representando un valor total de \$1.909.000.- pesos a pagar por el estudiante a la Universidad de Atacama.

Modalidades de Pago:

- **Arancel Básico \$139.000.-** Pago único al contado, cheque al día, tarjeta de crédito.
- **Arancel de Matrícula: \$1.770.000.-** Formas de Pago: Con tarjeta de crédito sin tope de cuotas; hasta 10 cheques de \$177.000.- (1 al día, resto mensual con tope diciembre 2021); pago contado, transferencia bancaria. Se aceptará el pago no presencial vía WebPay.
- **Pago de Empresa:** Se puede realizar hasta en 3 cuotas contra factura previa orden de compra emitida por el requirente y transferencia bancaria
- **Pagos desde el extranjero** contactar a ergonomia@uda.cl

Requisitos de postulación

Estar en posesión del grado de Licenciado o título profesional del área de la salud: kinesiología, enfermería, medicina, etc.; Ingeniería; Ciencias sociales: psicólogos, antropólogos, etc.; Profesionales de arquitectura, Diseño; Profesionales de Salud Ocupacional y Prevención de Riesgos Laborales, entre otros que presenten interés de formación en esta disciplina y que provengan del ámbito público o privado, residan en Chile o en el extranjero.

Postulaciones

Debe completar los formularios en la página web del diplomado de ergonomía ocupacional, adjuntando CV, Carta de Intención y Compromiso, Fotocopia Legalizada de Título Profesional. Formularios disponibles en: <http://www.salud.uda.cl/ergonomia/>

Más información y consultas:

E-mail: ergonomia@uda.cl
Cel.: +56 9 4685 7587.